

OTM-R politika

Datum zpracování: 18. 4. 2023

Kontrolní list OTM-R

Název organizace, která je předmětem kontroly: Centrum dopravního výzkumu, v. v. i. („CDV“)

Číslo projektu: CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0014641

Kontaktní údaje organizace: Líšeňská 33a, 636 00 Brno

Kontaktní email: cdv@cdv.cz

	Open	Transparent	Merit-based	Odpověď --, -/+, +/- , ++	Ukazatel nebo forma měření
OTM-R systém					
Publikovali jsme verzi našich zásad v oblasti OTM-R online (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	++	Ano, publikovali. K dispozici je v národním jazyce na https://www.cdv.cz/hr-award-a-transfer-technologie-v-cdv/ , v anglickém jazyce je dostupný na adrese https://www.cdv.cz/en/hr-award-and-technology-transfer-in-cdv/ .
Máme interní příručku stanovující jasné postupy v oblasti OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	++	Ano, byl vypracován dokument „Postup pro přijímání výzkumných pracovníků“, s účinností od 1. 1. 2021, s aktualizací od 1. 9. 2021. Dokument je zveřejněn na webu CDV v národním jazyce na https://www.cdv.cz/hr-award-a-transfer-technologie-v-cdv/ , v anglickém jazyce na https://www.cdv.cz/en/hr-award-and-technology-transfer-in-cdv/ .

Jsou všichni účastníci procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	++	Dne 12. 11. 2021 se uskutečnilo setkání ředitelů divizí a vedoucích pracovníků za účelem proškolení v oblasti principů OTM-R politiky. Nové vedoucí pracovníky seznamujeme povinně s interním předpisem „Postup pro přijímání výzkumných pracovníků“.
Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?	x	x		++	V oblasti náboru jsou využívány inzertní pracovní portály, sociální sítě (např. LinkedIn), portál Euraxess či webové stránky CDV.
Máme stanovený systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	+/-	Za kontrolu kvality dodržování principů OTM-R politiky je zodpovědný personalista, který je přítomný na všech výběrových řízeních. Jedním z následujících cílů je také zavedení neveřejné evidence o výběrových řízeních (účastníci, složení výběrové komise), který bude sloužit i pro interní kontrolu kvality a dodržování politiky OTM-R. Tento cíl má instituce zakomponovaný v GEP pro roky 2022-2025.
Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty, aby se mohli přihlásit?	x	x	x	++	Pracovní nabídky jsou převážně publikovány v českém jazyce na českých inzertních portálech a webu CDV. Pro zahraniční pracovníky je využíván portál Euraxess a anglické webové stránky CDV. Aktivní nábor je realizován také prostřednictvím sociální sítě LinkedIn a na veletržích práce.
Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	++	Ano, pro inzerování volných pozic směrem k zahraničním pracovníkům je využíván portál Euraxess, a to zejména v těch případech, kde není nutná znalost české legislativy a výzkumný pracovník může fungovat jako specialista na dané téma (např. testování autonomních vozidel). Pracovníci personálního a právního oddělení také prošli školeními zaměřenými na specifika zaměstnávání zahraničních pracovníků.

<p>Je naše současná politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na (v současnosti) nedostatečně zastoupené skupiny?</p>	x	x	x	++	<p>Personální politika CDV je realizována bez ohledu na pohlaví, věk, rasu, etnický původ, náboženské vyznání, světový názor, zdravotní postižení nebo sexuální orientaci pracovníka či kandidáta na pracovní pozici. Instrukce má vypracovaný Postup pro přijímání výzkumných pracovníků v souladu s principy OTM-R politiky, dále vypracovala Opatření na podporu zastoupení žen v instituci a také Genderový plán rovnosti.</p>
<p>Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, jež poskytnou atraktivní pracovní podmínky výzkumným pracovníkům?</p>	x	x	x	++	<p>Instrukce má vytvořený Postup pro přijímání výzkumných pracovníků v souladu s politikou OTM-R, dále také poskytuje mnoho benefitů všem zaměstnancům bez ohledu na jejich zařazení (př. sabbatick, flexibilní pracovní dobu, možnost práce z domova, smlouvy na částečný úvazek, nadstandardní délka dovolené nad rámec zákonného minima).</p>
<p>Máme dostatečné nástroje k monitorování toho, zda se o volné pracovní nabídky zajímají nejvhodnější výzkumní pracovníci?</p>				+/-	<p>Volné pracovní pozice jsou standardně zveřejňovány na inzertních pracovních portálech, na nabídku může odpovědět jakýkoli uchazeč. U velmi specifických pozic využívá instrukce možnosti inzerce na specializovaných portálech (př. GIS), aby zvýšila šanci k nalezení nejvhodnějšího kandidáta. Vhodnost výzkumného pracovníka je posuzována individuálně na základě zaslaného CV a motivačního dopisu, a dále během samotného výběrového řízení.</p>

Inzerce					
Máme jasnou metodiku nebo formulář (např. EURAXESS) pro inzerci volných pozic?	x	x		++	Inzeráty zveřejňované na kariérních stránkách CDV a inzertních portálech mají jednotnou strukturu, za podobu, ve které budou zveřejněny, odpovídá personální oddělení.
Obsahují naše nabídky pracovních míst odkazy/reference na všechny prvky, které vyvstávají coby předpoklady v odpovídajícím oddíle sady nástrojů?	x	x		++	Inzeráty pracovních nabídek zahrnují název pracovní pozice, popis pracovní pozice, kvalifikační předpoklady, informace o GDPR, základní informace o instituci, kontaktní osobu.
Využíváme služby EURAXESS v plné míře, abychom zajistili, že naše volná pracovní místa v oblasti výzkumu zasáhnou nejširší skupinu?	x	x		++	Inzeráty na volné pracovní pozice jsou zveřejňovány na portále Euraxess v těch případech, kde není nutná znalost české legislativy a výzkumný pracovník může fungovat jako specialista na dané téma.
Používáme další nástroje pro zveřejnění pracovních nabídek?	x	x		++	Mimo portál Euraxess, používáme inzertní pracovní portály, sociální sítě (např. LinkedIn) a webové stránky CDV. O volných pozicích aktivně informujeme na kariérních veletrzích práce v různých městech ČR, kterých se pravidelně účastníme.
Zabezpečujeme uchazečům minimální administrativní zátěž?	x			++	Uchazeči se ucházejí o práci elektronicky na webových stránkách CDV prostřednictvím prokliku přes tlačítko "Mám zájem o práci" nebo formou e-mailu na kontaktní osobu nebo odpovědí na inzertním pracovním portále – tímto způsobem eliminujeme administrativní zátěž.
Výběr a hodnocení					
Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	+/-	Výběrová komise se standardně skládá z pracovnice personálního oddělení, potencionálního přímého nadřízeného a ředitele divize/útvary. Ke jmenování jako takovému nedochází.

Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x	++	Pravidla jsou uvedena v dokumentu Postup pro přijímání výzkumných pracovníků. Součástí komise běžného výběrového řízení je vždy potenciační přímý nadřízený, personalistka a ředitel divize/útvary. Výběrová komise pro vrcholové manažerské pozice je složena podle příslušných zákonů.
Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	++	Součástí komise běžného výběrového řízení je vždy potenciační přímý nadřízený, personalistka a ředitel příslušné divize/útvary. Výběrová komise pro vrcholové manažerské pozice je složena podle příslušných zákonů. V případě, že by standardní složení komise nebylo genderově vyvážené, komise se rozšíří o dalšího člena (např. ředitel instituce).
Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které jim pomáhají posoudit "zásluhy" způsobem, který vede k výběru nejlepšího kandidáta?			x	++	Členové výběrové komise jsou proškoleni a předem dohodnuti na kritériích, dle nichž budou uchazeče posuzovat. V roce 2021 se uskutečnilo setkání ředitelů divizí a vedoucích pracovníků za účelem jejich proškolení v oblasti principů OTM-R politiky.

Jmenování					
Informujeme všechny kandidáty na konci výběrového řízení?		x		++	Na konci výběrového řízení jsou všichni uchazeči informováni e-mailem o výsledku výběrového řízení.
Poskytujeme účastníkům výběrového řízení přiměřenou zpětnou vazbu?		x		++	Poskytujeme obecnou zpětnou vazbu, podrobnější je na vyžádání.
Máme vhodný mechanismus podávání stížností?		x		++	V případě stížnosti se uchazeč může obrátit na personální oddělení. Porušení právních předpisů je možné oznámit i anonymně prostřednictvím Etické linky přes webové stránky CDV. (https://www.cdv.cz/eticka-linka-ochrana-oznamovatele/m , resp. https://www.cdv.cz/en/ethics-hotline-whistle-blower-protection/)

Celkové hodnocení					
<p>Je v současnosti implementován systém, který vyhodnocuje, zda OTM-R splňuje/naplňuje své cíle?</p>				++	<p>Za kontrolu kvality dodržování principů OTM-R politiky je zodpovědný personalista, který je přítomný na všech výběrových řízeních. Výsledek výběrového řízení je zasílán každému uchazeči prostřednictvím emailu, ve kterém je mu zaslána také možnost vyjádřit se k průběhu samotného výběrového řízení. Zpětná vazba je také získávána osobně od přijatých uchazečů při jejich nástupu na danou pozici. Získané informace vyhodnocuje personální oddělení.</p>